

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**Oleh**  
**Sudarisman**  
**NIM: 24109002**

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, (2) Mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, (3) Mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, (4) Mengetahui pengaruh kepuasan kerja, motivasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, dan (5) Mengetahui variabel mana yang lebih berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Variabel dalam penelitian ini kepuasan kerja, motivasi, budaya organisasi dan produktivitas kerja. Sedangkan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dengan total jumlah sampel 90 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah Analisa Regresi Berganda.

Dari hasil penelitian disimpulkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Semakin tinggi kepuasan kerja maka produktivitas juga akan tinggi namun semakin rendah kepuasan kerja maka produktivitas juga akan semakin rendah, (2) Terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Semakin tinggi motivasi maka produktivitas juga akan tinggi namun semakin rendah motivasi maka produktivitas juga akan semakin rendah, (3) Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Semakin tinggi budaya organisasi maka produktivitas juga akan tinggi namun semakin rendah budaya organisasi maka produktivitas juga akan semakin rendah, (4) Terdapat pengaruh kepuasan kerja, motivasi dan budaya organisasi secara serentak terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, dan (5) Variabel motivasi lebih berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Kata Kunci: kepuasan kerja, motivasi, budaya organisasi, produktivitas kerja.

## **ABSTRACT**

### **EFFECT OF JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL CULTURE ON MOTIVATION AND PRODUCTIVITY WORKING EMPLOYEES STATE ISLAMIC UNIVERSITY SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**by**

**Sudarisman**

**NIM: 24109002**

The purpose of this study were: (1) Knowing the effect of job satisfaction on labor productivity of employees of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta, (2) Knowing the influence of motivation on labor productivity of employees of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta, (3) Knowing influence of organizational culture on productivity worked by employees of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta, (4) Knowing the effect of job satisfaction, motivation and organizational culture on employee productivity of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta, and (5) Knowing which variables have more influence on the productivity of employees working the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Variables in the study of job satisfaction, motivation, organizational culture and workplace productivity. While the population in this study were all employees of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta. Sampling in this study using purposive sampling technique with the total number of samples 90. Data collection techniques using questionnaires. Analysis tool used is the Multiple Regression Analysis.

From the results of the study concluded that: (1) There is the influence of job satisfaction on labor productivity of employees of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta. The higher the job satisfaction of high productivity but will also lower the job satisfaction will also lower productivity, (2) There is the influence of motivation on labor productivity of employees of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta. The higher the motivation of high productivity but will also lower the motivation it will also lower productivity, (3) There is a cultural influence on the productivity of labor organization employee of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta. The higher the organizational culture of high productivity but will also lower the productivity of the organization's culture will also be lower, (4) There is the influence of job satisfaction, motivation and organizational culture working simultaneously on the productivity of employees of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta, and (5) motivational variables have more influence on the productivity of labor employees of the State Islamic University Sunan Kalijaga Yogyakarta.

**Keywords:** job satisfaction, motivation, organizational culture, work productivity.